

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Пензенский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ПГУ»)  
Политехнический институт  
Факультет вычислительной техники  
Кафедра «Информационное обеспечение управления и производства»  
УТВЕРЖДЕНА  
Решением ученого совета факультета ВТ  
от 20.10.2018 № 2**

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
кафедры  
«Информационное обеспечение управления и производства»  
на 2018–2022 г.г.**

**ПГУ 2018**

## **1. Цели и задачи программы развития кафедры «Информационное обеспечение управления и производства»**

1.1. Главной целью программы является поступательное и динамичное развитие кафедры путем интеграции образовательной, научной, международной, воспитательной и профориентационной деятельности при реализации образовательных программ практической направленности, индивидуализации обучения, а также непрерывного совершенствования и ориентации программ бакалавриата, магистратуры и аспирантуры на лучшие отечественные и зарубежные образовательные практики, ориентированные на взаимосвязь с мировой фундаментальной наукой и формирование творческой социально ответственной личности, обеспечивающей конкурентоспособность выпускников на современном рынке труда, способствующих интеллектуальному и социально-экономическому развитию Пензенской области.

1.2 Основными задачами деятельности кафедры являются:

- Совершенствование учебно-методической работы и образовательной деятельности;
- Повышение качества научно-педагогических кадров;
- Развитие научной деятельности;
- Содействие трудоустройству выпускников;
- Расширение международного сотрудничества;
- Совершенствование воспитательной и социальной работы;
- Развитие профориентационной деятельности и информационной открытости;
- Совершенствование материально-технического обеспечения кафедры.

## **2. Ключевые проекты мероприятий, способствующие достижению целей развития кафедры**

### **2.1 Учебно-методическая работа и кадровый состав**

*Образовательная деятельность:*

Обеспечить постоянное улучшение качества подготовки студентов и аспирантов посредством комплекса фундаментальной и профессиональной подготовки, участия в научных исследованиях, внедрения современных образовательных технологий, в том числе:

- разработать и ввести в действие рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств, УМК дисциплин на основе образовательных стандартов ФГОС 3++ (после их утверждения) и Профессиональных стандартов по мере их утверждения;
- подготовить и издать учебные пособия по закрепленным дисциплинам с учетом требований ФГОС 3++ и Профессиональных стандартов;
- обеспечить внедрение в образовательный процесс технологий дистанционного и онлайн-обучения;
- разработать и ввести в действие программы дополнительного образования (повышения квалификации и профессиональной подготовки) в области документационного обеспечения управления и деловых коммуникаций;
- обеспечить участие студентов в олимпиадах всероссийского и международного уровня;
- привлекать к НИРС большее число лучших студентов через научный кружок кафедры.

*Повышение качества научно-педагогических кадров:*

Проводить активную кадровую политику, направленную на поддержание и дальнейшее повышение уровня ППС, в том числе:

- Обеспечить возможность для совершенствования профессиональной компетентности ППС с помощью программ повышения квалификации и стажировок;
- обеспечить подготовку и защиту 1 кандидатской диссертации;
- привлечения ППС к хозяйственным работам с целью повышения профессионального уровня;

- расширять коллектив кафедры путем приема на работу успешных выпускников аспирантуры и представителей реального сектора экономики, имеющих опыт работы в профессиональной области.

## **2.2 Научно-исследовательская работа**

Развивать прикладные научные исследования и активизировать коммерциализацию их результатов, в том числе:

- сохранить научную школу и коллектив для прикладных исследований в области документационного обеспечения управления и, русского языка и деловых коммуникаций с целью обеспечения экономического роста и научного развития региона;
- активизировать работу по подготовке заявок и участию в конкурсных отборах на научные гранты фондов и целевых программ (1 в год);
- обеспечить на основе результатов исследований публикационную активность ППС в журналах международной база научного цитирования (1 в год);
- обеспечить на основе результатов исследований и защит диссертаций подготовку и издание монографий (в том числе коллективных) – 1 в 3 года;
- расширить российское и международное научное сотрудничество путем увеличения частоты участия в конференциях различного уровня по приоритетным направлениям с целью обмена опытом и расширения научных контактов.

## **2.3 Профориентационная работа**

Развивать профориентационную деятельность и информационную открытость, в том числе:

- продолжить проведение агитационной работы в школах г. Пензы и области как силами ППС кафедры, так и с привлечением волонтеров из числа студентов;
- продолжить использовать всесторонние формы коммуникаций через интернет-ресурсы между университетом, кафедрой и абитуриентами, сделать акцент и усилить профориентационную работу через социальные сети, через студентов и выпускников;
- развивать исследовательскую деятельность со школьниками и студентами колледжей в рамках кафедральных кружков, дней специальности, подготовки к предметным олимпиадам;
- расширять информационную открытость кафедры путем повышения качества ее Интернет-ресурсов, динамичного развития и регулярного обновления сайта кафедры;
- усилить работу ППС кафедры в сфере популяризации документационных компетенций через СМИ (телевизионные выступления, издания научно-популярного характера, участие в летних школьных проектах и т.п.).

## **2.4 Работа по трудоустройству выпускников**

Продолжить эффективное взаимодействие с органами власти, предприятиями, организациями и образовательными учреждениями области, в том числе:

- участвовать в проведении регулярных встреч студентов с работодателями;
- обеспечить участие студентов в ярмарках вакансий;
- содействовать прохождению студентов профессиональных стажировок за время обучения (в каникулярное, или свободное время), в том числе за счет внедрения в образовательный процесс практико-ориентированных курсовых работ на основе стажировочных заданий студентов;
- заключить договоры о творческом сотрудничестве с ГАПО и Комитетом по делам архивов Пензенской области.

## **2.5 Международная деятельность**

Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными образовательными учреждениями и научными центрами, в том числе:

- поддерживать международную академическую мобильность аспирантов и ППС;
- готовить и привлекать студентов (в том числе через студенческий научный кружок) к участию в международных студенческих олимпиадах;
- обеспечить участие ППС кафедры в международных конференциях и международных образовательных проектах;
- поддерживать изучение английского языка преподавателями кафедры, увеличить число преподавателей, осваивающих и совершенствующих английский язык.

## **2.6 Научно-исследовательская работа студентов**

Развивать научно-исследовательскую работу студентов за счет расширения области научных интересов научного кружка кафедры, обеспечения публикаций студенческих работ и формирование у студентов навыков научного доклада в рамках кафедральных конференций, олимпиад, конкурсов и семинаров.

## **2.7 Воспитательная работа**

Совершенствовать систему духовно–нравственного, культурно–эстетического воспитания и систему профилактики деструктивного поведения студентов, в том числе путем увеличения количества студентов, участвующих в олимпиадах и конкурсах, спортивных мероприятиях, в творческих конкурсах различного уровня и направленности, в студенческих отрядах и в волонтерском движении.

## **2.8 Работа по совершенствованию материально-технической базы кафедры**

Обеспечить поступательное повышение уровня материально-технического, библиотечного и информационного обеспечения образовательного процесса за счет:

- усовершенствования материально-технической базы кафедры, обновление компьютерного класса в а. 7а-305а, оснащение компьютерами а. 7а-306а, расширение применения в образовательном процессе современного программного обеспечения;
- обновлению кафедральных стендов;
- пополнение кафедрального фонда учебных печатных и электронных пособий.

## Основные показатели развития кафедры ИнОУП на 2018 – 2022 гг.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
<b>1.</b>	<b>Образование</b>					
1.1.	Общий контингент студентов, чел.	50	45	50	50	55
1.2.	Количество реализуемых ООП СПО/ВО, шт.	1/2	1/2	1/2	1/2	1/2
1.3.	Количество программ дополнительного образования, шт.	1	2	3	4	4
1.4.	Численность лиц, обучающихся в магистратуре/аспирантуре, чел.	20/1	20/	20/	20/	20/
1.5.	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности в течение трех лет после окончания университета, %	80	85	90	92	93
<b>2.</b>	<b>Наука и инновации</b>					
2.1.	Процент НПП, участвующих в выполнении НИР (НИОКР), %	50	60	65	75	80
2.2.	Количество статей, изданных в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/Российский индекс цитирования, в российских рецензируемых научных журналах, шт.	1/1			1/1	
2.3.	Количество изданных монографий, шт.		1		1	1
2.4.	Цитирование публикаций, изданных за последние 5 полных лет в научной периодике, индексируемой WebofScience/Scopus/РИНЦ, ед	1 80	1 80	3 80	4 85	5 90
2.5.	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских, шт.	1/				
2.6.	Объем финансирования научных исследований и разработок, руб.	100	100	100	200	200
<b>3.</b>	<b>Международная деятельность</b>					
3.1.	Число иностранных студентов, чел.					
3.2.	Количество международных конференций, симпозиумов, иных мероприятий, организованных факультетом/ кафедрой, шт.	1	1	1	2	2
3.3.	Количество реализуемых программ академической мобильности студентов и НПП с зарубежными университетами, шт.					
<b>4.</b>	<b>Воспитательная деятельность и социальное сопровождение</b>					
4.1.	Количество студентов, участвовавших в фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровней, чел.	20	26	26	27	29
4.2.	Количество студентов, задействованных в работе творческих коллективов, в студенческих отрядах и волонтерских движениях, чел.	12	12	15	15	15
4.3.	Доля студентов, проживающих в общежитиях, от общего количества нуждающихся в общежитии, %	100	100	100	100	100
<b>5.</b>	<b>Организационный, кадровый и финансовый менеджмент</b>					
5.1	Средний балл за страницу сайта факультета/кафедры в рейтинге сайтов структурных подразделений университета, балл	80	85	90	90	90
5.2	Средний балл рейтинговой оценки деятельности ППС факультета/кафедры, балл	65	65	65	75	75
5.3	Место факультета /кафедры в рейтинге структурных подразделений университета, место	55	55	50	50	45
5.4	Доля штатного ППС, прошедшего повышение квалификации, профессиональную подготовку, стажировку в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	100	100	100	100	100
5.5	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	57,2	58,5	58,9	55,2	55,2
5.6	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	65	70	70	70	70

Первый проректор

  
личная подпись

Д.В. Артамонов

30.10.2018

дата

Директор Политехнического института

  
личная подпись

Г.В. Коэлов

30.10.2018

дата

Декан Факультета вычислительной техники

  
личная подпись

Л.Р. Фионова

29.10.2018

дата

Начальник Правового управления

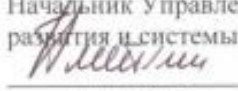
  
личная подпись

К.Б. Филиппов

23.10.2018

дата

Начальник Управления стратегического  
развития и системы качества

  
личная подпись

В.А. Плоткин

29.10.2018

дата